

Créateur
d'opportunités



Rapport annuel 2020-2021



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
MRC de Maskinongé



Mot de la présidente et de la directrice générale

L'année 2020-2021 a été une année qui s'est vécue sous le signe de l'adaptation et de la résilience. Les membres de l'équipe de travail ont dû travailler différemment avec des jeunes adultes dans un contexte d'incertitude, de « jamais vu » et laisser de côté leurs propres insécurités pour se montrer rassurants et dédiés envers les personnes accompagnées. Dans le respect des consignes sanitaires, nous avons été créatifs, compréhensifs et solidaires afin de traverser cette période plus difficile pour plusieurs personnes. Les membres du conseil d'administration ont agi avec beaucoup d'ouverture et de compréhension avec l'équipe du CJE, ce qui a permis de concentrer les énergies de chacun(e) au bon endroit.

Somme toute, nous avons rencontré 883 jeunes adultes dans les différents projets et services. Nous avons continué d'adapter nos façons de faire pour demeurer LA référence en termes d'intégration socioprofessionnelle des jeunes adultes dans la MRC de Maskinongé. Cela a entre autres passé par la mise en place du projet Médi@ction 2.0 et en toute fin d'année, par l'acceptation du projet Potentiel RH. Ce projet concerté sera déployé dans les prochains mois et se veut un accompagnement d'une grande qualité pour les employeurs du territoire.

Nous avons aussi poursuivi l'approche d'intervention psychosociale par la nature et l'aventure (IPNA) dans la dernière année. Dans le contexte, cette approche s'est révélée toute indiquée puisqu'elle permet aux intervenants et aux jeunes adultes de sortir à l'extérieur et d'alléger, le temps d'une rencontre individuelle ou d'une activité de groupe, le climat *aseptisé* nécessaire pour la sécurité de tous à l'intérieur.

Cette année, des projets intergénérationnels ont aussi vu le jour et se poursuivent dans les mois à venir. Depuis longtemps, l'équipe du CJE souhaitait mettre en place des initiatives rassembleuses pour les différentes générations. Grâce à un soutien financier provenant du gouvernement fédéral, nous avons pu développer des projets qui font vivre des petits (et grands) bonheurs aux aînés.

Nous terminons l'année sur une note plus légère qu'à pareille date l'an passé. Nous voyons d'un œil positif l'assouplissement des règles sanitaires. Cela permettra un retour à la normale dans les prochains mois. Nous pourrons ainsi optimiser nos pratiques avec les participants, qui utilisent nos services et projets, et continuer de participer au développement du plein potentiel de chaque personne qui franchit notre porte.

Nous tenons à remercier chaleureusement les membres de l'équipe et du conseil d'administration pour leur engagement au cours de la dernière année. Nous saluons également les nombreux partenaires qui gravitent autour du CJE et qui nous permettent de bien accomplir notre mission au quotidien.



Josée Bellemare
Directrice générale

Ménaïk Bleau
Présidente

Mission

Être créateur d'opportunités.

Le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé est une porte d'entrée pour les personnes âgées entre 15 et 35 ans, qui souhaitent bénéficier de conseils judicieux pour optimiser leur recherche d'emploi, leur orientation scolaire et professionnelle, leur développement de projets ou encore, pour travailler à l'étranger.

Vision

Être un organisme incontournable et une référence dans la MRC de Maskinongé en termes d'intégration socioprofessionnelle des jeunes adultes et de collaboration avec les employeurs et les partenaires du milieu.

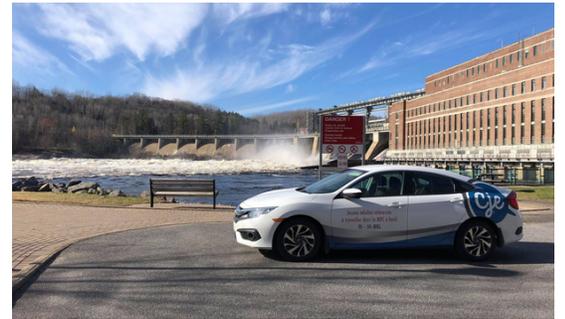
Valeurs

Le professionnalisme, l'intégrité, le respect et l'engagement.

Faits saillants

Nous avons aidé 883 personnes au cours de la dernière année dans tous les services confondus.

Nous avons créé 187 opportunités pour les jeunes adultes en ce temps de pandémie!



Messieurs Jonathan Cyrenne et Marc H. Plante sont absents.

Madame Ménaïk Bleau, présidente
Madame Geneviève Arseneault, vice-présidente
Madame Jenny Lachance, secrétaire-trésorière
Monsieur Jonathan Cyrenne, administrateur

Madame Mélissa Ladouceur, administratrice
Madame Élisabeth Landry-Béland, administratrice
Monsieur Marc H. Plante, administrateur
Monsieur Raphaël Richard, administrateur
Monsieur Charles Turner, administrateur

Madame Geneviève Scott Lafontaine a été membre du conseil d'administration jusqu'au 7 décembre 2020.

Les membres du conseil d'administration au 31 mars 2021

Notre équipe au 31 mars 2021



Josée Bellemare
Directrice générale



Audrey Lafrenière
Coordonnatrice des projets
et des communications



Michelle Jourdain
Coordonnatrice administrative



Marilyne Morin
Conseillère en emploi



Noémie Bédard
Conseillère en persévérance
et en orientation scolaire



Mélissa Rocheleau
Intervenante jeunesse
et chef d'équipe en intervention



Annabelle Naud
Intervenante jeunesse



Élizabéth Gailloux
Intervenante jeunesse



Lysa-Maude Frappier
Conseillère en information
scolaire et professionnelle



Audrey Fournier
Intervenante jeunesse



Audrey Pichette
Conseillère en entrepreneuriat
et en développement de
projets



Kim Lacombe
Agente Place aux jeunes



Florence Naud
Stagiaire en communication

Employés ayant travaillé dans l'année 2020-2021

Agapi Bourdeau Kadianakis, Agente Place aux jeunes
Marie-Joëlle Hébert-Houle, Agente Place aux jeunes
Marc H. Plante, Agent de développement
Marie-Eve Séguin, Intervenante jeunesse pour le projet Altitude
Rafaëlle-Aly Séraphin, Stagiaire en intervention et conseillère jeunesse

Services d'aide à l'emploi

Le Carrefour jeunesse-emploi met à la disposition des participants les outils nécessaires à l'organisation et au développement de stratégies pour la recherche d'emploi et pour l'orientation scolaire et professionnelle, que ce soit en rencontre individuelle ou en groupe. Un suivi personnalisé des démarches effectuées est offert dans certains groupes de service. L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi offre une multitude de services aux participants parce qu'elle a à cœur la réussite des jeunes adultes.

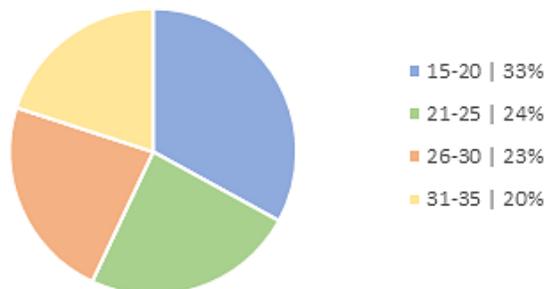
Nouveaux participants | 126

Participants qui basculaient au 31 mars 2020 | 44

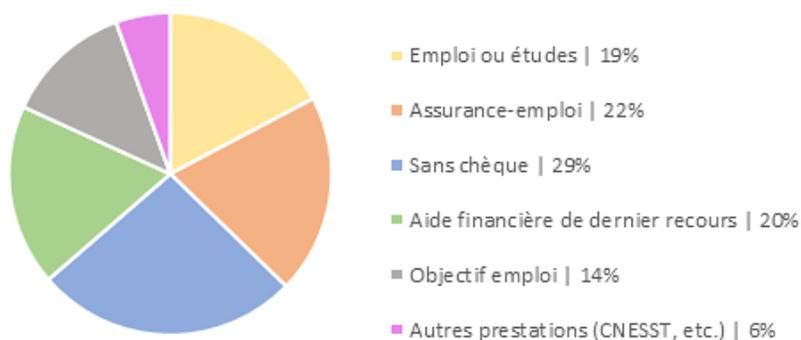
Interventions | 2 679

Stages | 15

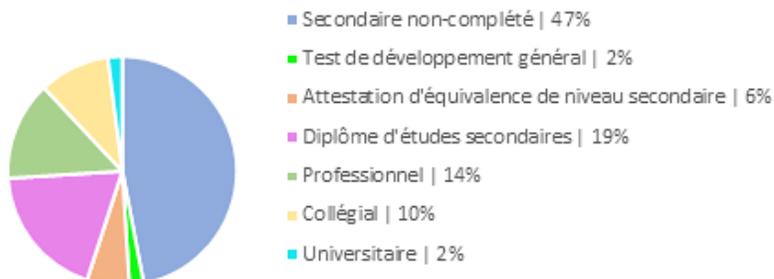
Profil de la clientèle



Source principale de revenu



Niveau de scolarité complété



Avec la participation financière de :





Lorsqu'une personne se présente au CJE, un membre de l'équipe évalue ses besoins afin de lui offrir le service ou le projet qui correspond le mieux à ses besoins et réalités. Quel que soit le profil de la personne, un accompagnement d'une intensité et d'une durée variables est proposé.

Exploration CJE (G4 V2)

Avec l'accompagnement de l'intervenant du CJE, ce parcours permet au participant de se conscientiser sur sa situation face à l'emploi, de l'amener à se mettre en mode solution face aux problèmes rencontrés et de lui donner des outils pour enclencher une démarche. Une fois l'évaluation des besoins complétée et le lien de confiance créé, l'intervenant du CJE explique les différents services qui s'offrent au participant, afin d'opter pour celui qui s'applique le mieux à sa situation. Exploration CJE est donc un parcours qui donne la capacité au participant d'effectuer sa recherche d'emploi de façon autonome ou d'avoir en main un plan d'action impliquant le recours à d'autres services ou mesures de Services Québec.

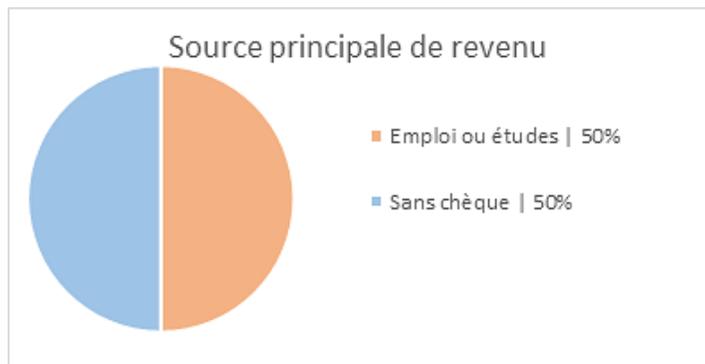
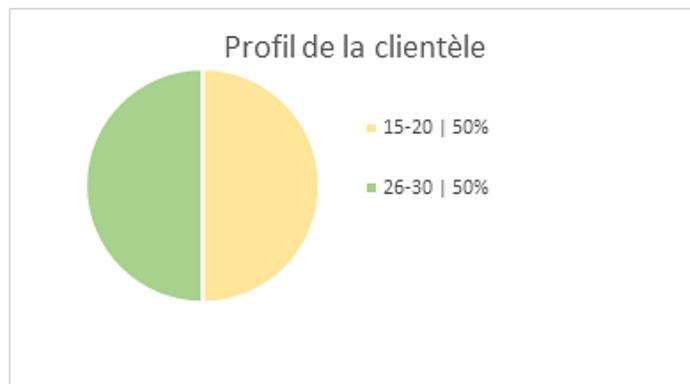
La pandémie reliée à la Covid-19 a malheureusement freiné le recrutement des participants dans ce groupe de service, puisque nous avons dû arrêter la tournée des municipalités, qui nous permettait de rejoindre les jeunes adultes directement dans leur milieu. Cette activité de promotion devrait reprendre à l'automne 2021.

Femme | 100 %

Homme | 0 %

Nombre de nouveaux participants | 2

Participant ayant terminé sa démarche | 1



Parcours vers l'emploi

Les membres de l'équipe ont comme mission d'aider les jeunes adultes à s'intégrer en emploi mais aussi et surtout, de se maintenir en emploi. Pour ce faire, différents services sont proposés.

Volet intégration en emploi

Les personnes qui souhaitent bénéficier d'une aide-conseil ponctuelle ou d'un accompagnement plus soutenu pour leur recherche d'emploi sont desservies dans l'un ou l'autre des groupes de services. Selon leur profil, les participants peuvent compter sur une équipe professionnelle pour leur permettre d'intégrer un emploi et de bénéficier d'un soutien personnalisé dans leurs démarches.

Solution express (G2 V1)

Offrir une aide-conseil aux personnes près du marché du travail afin de permettre à ces dernières d'intégrer un emploi ou de bénéficier d'un soutien en matière de recherche d'information scolaire et professionnelle. Il peut s'agir de rédiger un curriculum vitae et une lettre de présentation tendance afin de mettre en valeur le profil et la personnalité du participant, faire les vérifications de références, transmettre des informations sur les perspectives d'emploi dans la région, donner de l'information sur les différents programmes scolaires, etc.

Coaching emploi (G4 V1)

Offrir un soutien structuré et une aide-conseil sur les techniques et pratiques en matière de recherche d'emploi à des personnes qui sont prêtes à intégrer le marché du travail. Ce service permet aux participants de mieux connaître les divers outils liés à une recherche d'emploi efficace afin de pouvoir les utiliser. Il peut s'agir d'une liste d'entreprises, d'une simulation d'entrevue ainsi que plusieurs autres moyens pour y arriver.

Accompagnement VIP - intégration en emploi (G6)

Offrir des interventions d'accompagnement soutenu et personnalisé aux jeunes adultes pendant leur recherche d'emploi et lors de leur intégration en emploi. Ce service permet, en plus de doter le participant d'outils de recherche d'emploi complets et personnalisés, de faire vivre des expériences concrètes de travail telles que des visites d'entreprises et des stages d'observation pour valider sa perception et assurer un choix répondant à ses attentes professionnelles.



Jonathan

Fier bénéficiaire de services en employabilité

Volet maintien en emploi

Une fois l'emploi trouvé, un accompagnement est offert afin que les jeunes adultes gardent leur motivation et se maintiennent en emploi. Avec la précieuse collaboration des employeurs, ce service est devenu un indispensable au fil des ans.

Objectif : Réussite (G4 V3)

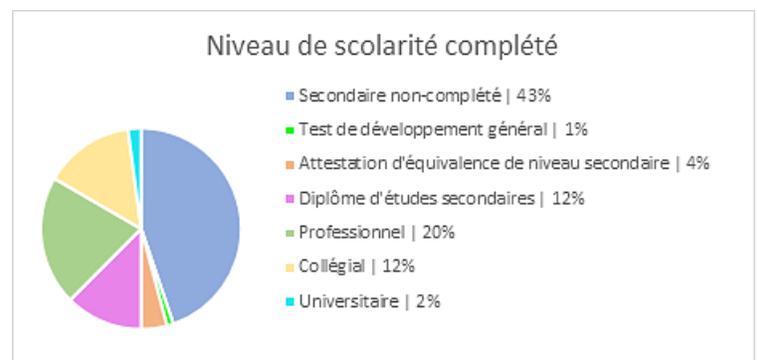
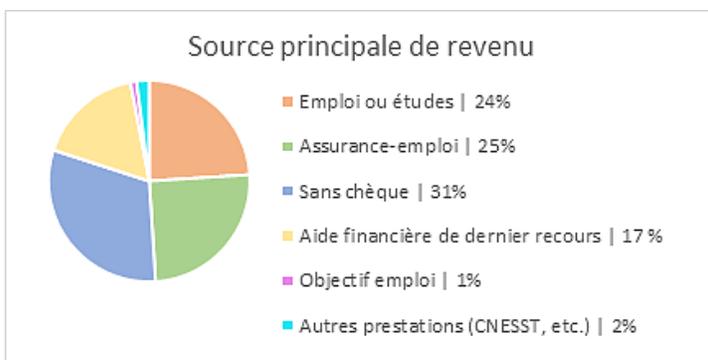
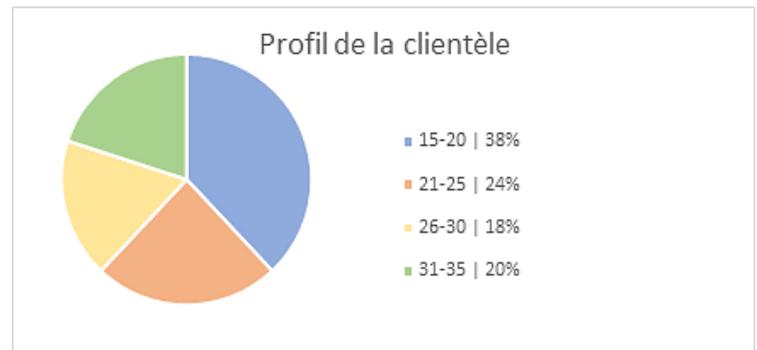
Offrir un accompagnement aux jeunes adultes dans le cadre de la mesure *Subvention salariale* dispensée par Services Québec. Ce service permet aux participants de faciliter leur intégration et de favoriser le maintien dans un emploi par des suivis réguliers avec l'intervenant du CJE.

Accompagnement VIP - accompagnement soutenu (G6)

Ce service s'adresse aux personnes actuellement en emploi qui sont à risque de perdre leur emploi. Un travail sur les problématiques personnelles et les attitudes professionnelles est fait auprès du participant afin d'assurer un comportement approprié sur le lieu de travail et ainsi assurer un maintien en emploi.

Homme | 51 %
Femme | 49 %

Participants basculants au 31 mars 2020 | 20
Nombre de nouveaux participants | 84
Participants ayant terminé leurs démarches | 85



Parcours vers les études

Les services en lien avec le retour aux études sont offerts aux personnes qui souhaitent terminer une formation qualifiante ou se réorienter dans un nouveau domaine. Ce service permet aux participants de clarifier leur profil et leurs compétences pour être en mesure d'identifier un domaine d'études correspondant à leur personnalité, leurs intérêts, leurs aptitudes et leurs valeurs.

Orientation (G3)

Permettre aux participants d'effectuer une démarche complète d'orientation pour identifier et préciser un objectif professionnel clair et réaliste.

Accompagnement VIP - intégration aux études (G6)

Offrir des interventions d'accompagnement soutenu et personnalisé aux jeunes adultes lors de l'intégration aux études.

Participants non admissibles à l'entente qui ont reçu des services gratuits en orientation | 9

Homme | 49 %

Femme | 51 %

Participants basculants au 31 mars 2020 | 10

Nombre de nouveaux participants | 35

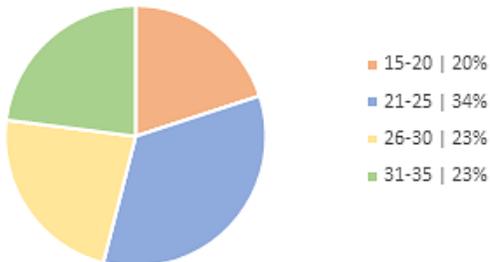
Participants ayant terminé leurs démarches | 12



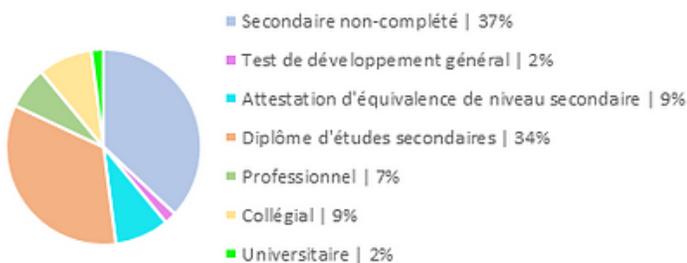
Tommy

Fier bénéficiaire de services en orientation

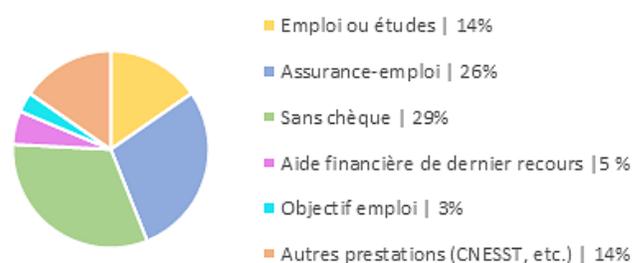
Profil de la clientèle



Niveau de scolarité complété



Source principale de revenu



Les jeunes adultes qui nécessitent un service d'accompagnement plus soutenu et personnalisé pour se mettre en action, que ce soit pour un retour aux études ou une intégration en emploi, peuvent compter sur un projet qui a fait ses preuves au cours des dernières années.

Départ@9

Offrir une approche globale, qui permet de déterminer un objectif professionnel, à des jeunes adultes, âgés de 15 à 29 ans, présentant de multiples problématiques, tant au niveau personnel que professionnel, en travaillant au niveau des quatre domaines d'employabilité (choix professionnel, compétences génériques, insertion et maintien en emploi). Ces participants présentent des obstacles importants face à l'emploi, empêchant d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études à très court terme.



Amélie

Fière bénéficiaire de ce service

Homme | 62 %

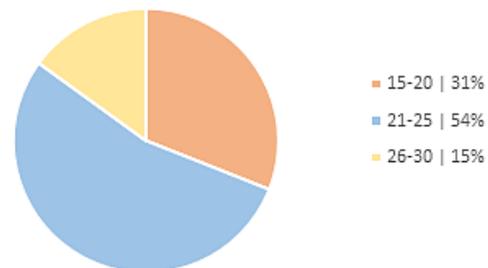
Femme | 38 %

Participants ayant basculé au 31 mars 2020 | 14

Nouveaux participants | 13

Participants ayant terminé leurs démarches | 25

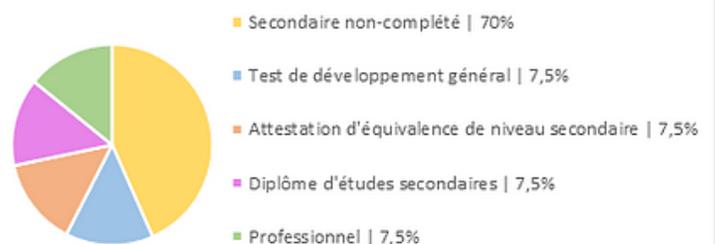
Profil de la clientèle



Source principale de revenu



Niveau de scolarité complété





CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

**Secrétariat
à la jeunesse**

Québec 

Le Créneau carrefour jeunesse est sous la responsabilité du Secrétariat à la jeunesse, coordonné par celui-ci en collaboration avec le RCJÉQ et mis en oeuvre par les Carrefours jeunesse-emploi du Québec.

Le Créneau carrefour jeunesse s'adresse aux personnes âgées de 15 à 29 ans inclusivement et vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, de même que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat et leur implication dans les lieux décisionnels.

Le Créneau carrefour jeunesse mise sur la complémentarité des services, la collaboration avec les organismes existants et sur le développement de partenariats stratégiques, tant sur le plan local que national.

Les composantes du Créneau carrefour jeunesse visent à agir sur des problématiques et des enjeux de manière à avoir un effet sur les jeunes.

Le Créneau carrefour jeunesse vise à :

- soutenir les jeunes dans leurs défis liés à la transition à la vie adulte;
- augmenter les opportunités de participer à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat;
- favoriser leur présence dans des lieux décisionnels.

Jeunes distincts dans l'entente | 148

Homme | 49 %

Femme | 50 %

Autre | 1 %

Dans le cadre de ce programme, le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé a développé des partenariats stratégiques et locaux avec plusieurs organismes communautaires, les établissements scolaires du territoire et avec plusieurs employeurs situés dans la MRC de Maskinongé.



Autonomie personnelle et sociale (Tandem)

Stabiliser le parcours de vie des participants en soutenant les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements visant leur autonomie sur le plan personnel et social.

Femme | 43 %
Homme | 52 %
Autre | 5 %

Nouveaux participants | 21
Participants basculant au 31 mars 2020 | 25
Participants référés à d'autres organismes | 21
Organismes partenaires | 22

Projets d'implication sociale

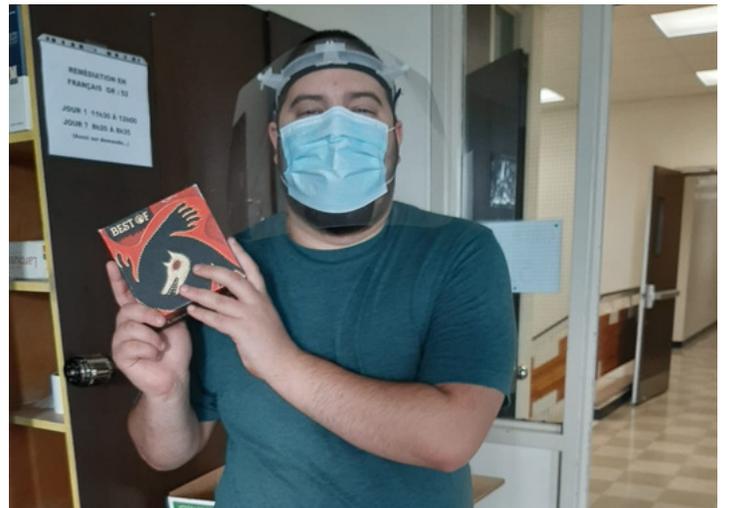
Certains participants du projet Tandem ont pris part à l'un ou l'autre des trois projets d'implication sociale développés au cours de la dernière année, tout en s'assurant du respect des consignes sanitaires.

Les projets réalisés

ART | Agrandissement et solidification du réseau social des participants en établissant des discussions en groupe et des outils pour améliorer la créativité.

COURSES VIRTUELLES | Développement du dépassement de soi et établissement de liens à distance malgré le contexte actuel.

ZONE DES JOUEURS | Développement du réseau social en demandant à un participant du groupe d'organiser et d'animer une activité.



Persévérance scolaire

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études des jeunes de 15 à 19 ans grâce à un accompagnement personnalisé selon les besoins des participants.

Femme | 60 %
Homme | 40 %

Nouveaux participants | 5
Participants basculant au 31 mars 2020 | 6
Participants maintenus en formation | 5
Participants qui ont fait un retour aux études | 3

Animation d'ateliers portant sur la persévérance scolaire, la connaissance de soi, l'emploi, la conciliation études-travail, l'exploration de carrière et la gestion du stress.

École secondaire l'Escale | 7 ateliers | 9 élèves

Animation d'activités pour favoriser la cohésion de groupe « Midi Escale » | 6

Les activités réalisées

Le CJE est grandement impliqué dans le cheminement des jeunes, c'est pourquoi il est fier d'être partenaire dans le cadre de la Semaine de la persévérance scolaire à l'école secondaire l'Escale

GUIDE D'OUTILS POUR LES PARENTS | Ce guide donne des conseils aux parents afin de favoriser la persévérance chez leur enfant tout en listant des ressources afin d'être encore mieux outillés sur le sujet.

MOTS DES PERSONNALITÉS PUBLIQUES DE LA RÉGION | Certains acteurs importants de la MRC de Maskinongé ont écrit des courts textes encourageant la persévérance scolaire chez les jeunes. Ces mots ont été partagés sur la page Facebook du CJE et de l'école secondaire l'Escale.

ATELIERS D'ART | Les jeunes ont dû créer un babillard, en y épinglant des images, des citations et des décorations qu'ils aiment tout en discutant sur la persévérance.

LE « ROUND » DE LA PERSÉVÉRANCE | Un atelier d'une durée totale de deux heures a été animé dans une classe avec des élèves présentant des troubles langagiers. Ils ont pu en apprendre davantage sur la persévérance, tout en identifiant leurs forces, leurs faiblesses ainsi que les facteurs aidants à leur motivation.

SONDAGE AUPRÈS DES JEUNES | Suite aux nombreuses restrictions auxquelles les jeunes ont dû faire face durant la pandémie, le CJE a fait un sondage auprès des jeunes de niveau secondaire afin de connaître leur état d'esprit et identifier leurs besoins actuels pour améliorer leur bien-être à l'école. Les résultats ont été transmis à la direction de l'école secondaire l'Escale et des actions ont été réalisées pour améliorer l'environnement des jeunes.



Océane

Fière bénéficiaire de ce service



Ce projet vise à créer un maximum d'occasions, pour les élèves du deuxième cycle de niveau secondaire et les jeunes adultes de la communauté, de participer à des projets d'entrepreneuriat. Ces projets leur permettront de vivre des expériences concrètes, qui contribuent au développement de la culture entrepreneuriale.



Femme | 50 %
Homme | 50 %

Nouveaux participants | 114
Projets mis en œuvre en milieu scolaire | 4
Projets mis en œuvre dans la communauté | 5
Établissement scolaire partenaire | 1
Organismes partenaires | 7

Entrepreneuriat jeunesse

Les projets réalisés

PLUS LOIN ENCORE | Dans le cadre du cours *Entrepreneuriat* à l'école secondaire l'Escale, une équipe de jeunes devait choisir de réaliser un projet d'implication sociale. Cette dernière a donc décidé d'effectuer une collecte de jouets usagés auprès des citoyens de la MRC de Maskinongé. Ainsi, l'objectif était de créer des paniers personnalisés pour les enfants qui fréquentent la Maison de la Famille du Bassin de Maskinongé.

MOVIE TAAME | Dans le cadre du cours *Entrepreneuriat* à l'école secondaire l'Escale, une équipe a choisi de réaliser un projet événementiel en créant un cinéma plein-air pour tous les élèves de la classe.

UN ENTREPRENEUR DANS TA CLASSE | Il s'agit d'une tournée de conférences dans les écoles lors de la Semaine des entrepreneurs pour présenter aux élèves le métier d'entrepreneur.
7 conférences | 150 participants

CARTES DE REMERCIEMENTS | Puisque le gala OSEntreprendre 2020 a été annulé en raison de la pandémie, des cartes de remerciements ont été envoyées aux enseignants pour souligner leur implication.

Élisabeth

Fière bénéficiaire de services en entrepreneuriat

Accompagnement de jeunes entrepreneurs

La conseillère en entrepreneuriat accompagne les jeunes entrepreneurs désirant démarrer un projet dans les étapes de leur préparation. Elle permet de clarifier l'idée d'affaires, de développer les qualités entrepreneuriales et de référer les participants aux ressources appropriées.

Entrepreneurs accompagnés dans leur projet d'entreprise | 12
Entreprises démarrées | 5

Projets Jeunes volontaires

Ce projet permet à des jeunes adultes, âgés de 16 à 29 ans, de vivre une expérience unique dans le développement d'un projet qu'ils ont eux-mêmes conçu. Avec le soutien du milieu et l'accompagnement de la conseillère en entrepreneuriat et en développement de projets, les participants développent leurs compétences en découvrant leur volonté et leur motivation à mettre sur pied leur projet entrepreneurial. Pour l'année 2020-2021, la conseillère du CJE a rencontré quelques candidats, mais ils ne cadraient pas dans les critères de sélection du projet. Aucun projet Jeunes volontaires n'a donc été démarré au cours de la dernière année.

Bénévolat

Ce projet vise à multiplier les occasions de s'engager pour les jeunes du deuxième cycle d'un établissement secondaire.

Femme | 45 %
Homme | 55 %

Nouveaux participants | 11
Projets mis en œuvre | 2
Établissement scolaire partenaire | 1
Organismes partenaires autres que scolaire | 4

Les projets réalisés

BANC DES GENERATIONS | En partenariat avec le Centre d'action bénévole de la MRC de Maskinongé (CAB), ce projet intergénérationnel consiste à créer des bancs fabriqués par monsieur Julien Granger, artiste de Saint-Élie-de-Caxton, et peints par divers bénévoles de tous âges ayant un fort intérêt pour l'art. Ces bancs seront installés dans des endroits stratégiques au sein des six municipalités participantes soit Saint-Alexis-des-Monts, Louiseville, Sainte-Ursule, Saint-Justin, Saint-Léon-le-Grand ainsi que Saint-Élie-de-Caxton afin de devenir un fort symbole intergénérationnel. Les bancs seront inaugurés et animés lors de la prochaine année financière.

UN CADEAU JUSTE POUR TOI | À la suite du projet « Plus loin encore », réalisé par une équipe de quatre jeunes en entrepreneuriat de l'école secondaire l'Escale, onze autres jeunes de cette classe ont participé à la création des paniers de jouets. Ils ont, entre autres, peint une cinquantaine de paniers de bois. Par la suite, ils ont procédé au montage en créant des paniers personnalisés par tranche d'âge et par genre.

Volontariat

Ce projet a pour objectif de favoriser l'engagement volontaire de jeunes adultes dans des projets communautaires d'utilité collective. En plus de représenter une porte d'entrée vers d'autres formes de participation citoyenne, civique ou politique, le volontariat peut influencer le cheminement personnel des individus.

Femme | 57 %
Homme | 36 %
Autre | 7 %

Nouveaux participants | 14
Projets mis en œuvre | 6
Organismes partenaires | 4



Les activités réalisées

LES LUTINS VOLONTAIRES | En collaboration avec la Maison de la Famille du Bassin de Maskinongé, les participants devaient envelopper des cadeaux de Noël afin de les donner aux enfants qui fréquentent l'organisme.

UNE DEUXIEME VIE À VOS JOUETS | Les participants aux projets et ateliers du CJE ont donné un coup de main pour le projet « Plus loin encore ». Ils ont procédé au nettoyage et à la restauration des objets amassés lors de la collecte de jouets.

BRILLEZ DE MILLE FEUX | À l'occasion du temps des fêtes, les participants sont allés décorer des façades de maisons pour des personnes n'ayant pas les moyens de déboursier pour des ornements ou n'ayant pas les capacités physiques d'en faire l'installation. Ainsi, une quinzaine de maisons ont été décorées dans la MRC de Maskinongé.



Projets de volontariat auprès des aînés dans le contexte de la COVID-19

Ce projet a pour objectif de briser l'isolement social causé par les effets collatéraux de la pandémie auprès de nos aînés. Toutes les activités réalisées ont permis des échanges intergénérationnels entre les jeunes volontaires et les aînés de la MRC de Maskinongé, permettant ainsi de faire du bien en ces temps plus difficiles.

RÉCOLTE DE BONHEUR | Des personnes âgées ont reçu des paniers de produits locaux de la part de leurs petits-enfants et des employés du CAB, qui les ont inscrits au projet. Ces pensées ont directement été livrées à leur porte par de jeunes volontaires.

CARTES DE SAINT-VALENTIN | Rédaction de souhaits pour la Saint-Valentin par des jeunes volontaires sur des cartes peintes par une artiste de la région, madame Stéphanie Renière. Ces cartes ont été distribuées dans trois résidences pour aînés de la MRC de Maskinongé.



UN SOURIRE À OFFRIR POUR NOËL |

Puisque l'année a été difficile au niveau des contacts sociaux et familiaux pour nos aînés, de jeunes familles se sont fait photographier afin de reproduire leurs portraits sur des tasses à café pour, ensuite, les donner en cadeau à leurs grands-parents.

Gouvernance

Le CJE a à cœur la formation de la relève au sein de son propre conseil d'administration. En ce sens, les membres portent une attention particulière au fait de combler les postes vacants par des personnes de 35 ans et moins.

Rencontres du CA tenues en 2020-2021 | 7

Personnes de 35 ans et moins siégeant sur le conseil d'administration | 7



Place aux jeunes

Place aux jeunes a pour objectif de faciliter la migration et le maintien des personnes diplômées âgées de 18 à 35 ans dans la MRC de Maskinongé en effectuant divers projets et en offrant différents services.

Participant au séjour exploratoire | 1

Participants soutenus à distance | 54

Migrations réussies | 10

Migrations parallèles réussies | 9

Nombre d'abonnés à la page Facebook au 31 mars 2021 | 80

Les séjours exploratoires s'adressent aux personnes désirant s'établir et travailler dans la MRC de Maskinongé. En formule individuelle ou de groupe, ce service est très personnalisé et complet pour les personnes ayant un intérêt envers le territoire. Les participants sont accompagnés dans la découverte de la région, dans le développement du réseau de contacts ainsi que dans l'exploration de possibilités de carrière.

Le soutien à distance est offert aux jeunes adultes désirant s'installer en région. L'agente Place aux jeunes a pour tâche de faciliter leurs recherches. Selon les besoins, elle offre de l'information sur la région : possibilités d'emploi, opportunités d'affaires, logements, services de garde, industries locales, loisirs, attraits, etc.



Stéphanie

Fière bénéficiaire de services de migration

Partenaire visionnaire :



Partenaire prestige :

- Bureau de Services Québec de Louiseville

Partenaire or :

- Les Caisses Desjardins du secteur de Maskinongé (Ouest de la Mauricie, Saint-Alexis-des-Monts et Maskinongé)

Partenaires argent :

- SADC - Société d'aide au développement des collectivités de la MRC de Maskinongé
- Monsieur Simon Allaire, député de Maskinongé à l'Assemblée nationale
- Monsieur Yves Perron, député de Berthier-Maskinongé à la Chambre des communes

Partenaires bronze :

- Centre de services scolaire de l'Énergie
- Caisse Desjardins de Saint-Boniface

Les activités réalisées

DÎNER D'ACCUEIL PERSONNALISÉ | L'agente Place aux jeunes a invité une participante à la Microbrasserie Nouvelle-France afin de souligner son arrivée dans la MRC.

REMISES DE BOÎTES CADEAUX | Des petites pensées ont été remises à 18 participants soutenus à distance, à des nouveaux arrivants dans la MRC ou à des personnes nouvellement installées dans la MRC grâce à Place aux jeunes Maskinongé.

Communications

Nouvelle image Place aux jeunes en région

Place aux jeunes en région a déjà 30 ans et, pour célébrer cet anniversaire, le réseau d'agents a décidé de redorer son image par de nouvelles couleurs, de nouveaux thèmes, de nouvelles fontes et, surtout, par un tout nouveau site web en janvier dernier. Ainsi, ce coup de nouveauté permet à Place aux jeunes de mieux briller dans l'espace public par son apparence plus actuelle.

La page Facebook Place aux jeunes MRC de Maskinongé diffuse régulièrement les offres d'emploi spécialisées et de stage ainsi que les nouvelles régionales (événements, actualités, etc.).

Attraction Mauricie

Grâce à l'obtention d'un financement régional, le projet Attraction Mauricie a vu le jour. L'agente Place aux jeunes Maskinongé contribue aux actions régionales. En collaboration avec les cinq autres agents de la Mauricie et l'agente régionale Place aux jeunes, des actions visant la promotion de la région, la rétention des personnes diplômées et la création de plusieurs projets afin de bien accueillir les nouveaux arrivants sont mis en place.

Les activités réalisées

VIDÉOS EN DIRECT SUR FACEBOOK | Cinq vidéos en direct ont été réalisées par les différents agents Place aux jeunes de la Mauricie pour mettre en valeur les différentes MRC de la région, dont celle de Maskinongé.

Nombre total de vues | 1 283

JOURNÉE DÉCOUVERTE VIRTUELLE À L'UQTR | Les finissants en administration et en ressources humaines ont pu en apprendre plus sur les opportunités de carrière avec l'entreprise Duchesne de Yamachiche.

JOURNÉE OPPORTUNITÉS DE STAGES AU CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES | Rencontre virtuelle avec les étudiants en dernière année pour présenter les différentes possibilités de stages en Mauricie. L'agente Place aux jeunes Maskinongé a présenté la MRC et les entreprises pouvant offrir de belles opportunités.

Place aux jeunes ados

Place aux jeunes ados a pour objectif de développer le sentiment d'appartenance envers la MRC des jeunes âgés de 14 à 17 ans. En leur faisant découvrir les multiples possibilités d'emploi et les différents avantages à s'installer en région, avant leur départ à l'extérieur de la MRC de Maskinongé pour poursuivre leurs études postsecondaires, nous souhaitons leur donner envie d'envisager leur avenir ici.

Les fiches « À vos trousseaux » sont des formulaires que les finissants de l'école secondaire l'Escale complètent en mentionnant leur projet d'études postsecondaires et leurs coordonnées. De cette façon, il est possible de les contacter à la fin de leurs études postsecondaires afin de leur offrir un soutien pour leur recherche de stage ou d'emploi dans la région.

Jeunes rencontrés lors d'un atelier sur la MRC de Maskinongé | 90

Stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants

Grâce à l'appui de la MRC de Maskinongé, de Services Québec et du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le Carrefour emploi MRC de Maskinongé, la Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Maskinongé, le SANA de la MRC de Maskinongé et d'autres partenaires travaillent de concert sur un projet commun. La stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants vise entre autres à assurer la promotion de la MRC à l'extérieur de la région, le soutien aux employeurs dans le recrutement de main-d'œuvre spécialisée et non spécialisée dans un contexte de rareté de main-d'œuvre. Les séjours exploratoires, le soutien à distance et plusieurs autres services personnalisés sont offerts aux candidats inscrits au projet.

Participants soutenus à distance | 5

Participation à un salon de recrutement | 1

Migrations réussies | 3

Entreprises rencontrées dans le cadre du projet | 4

*Aucun séjour exploratoire n'a eu lieu cette année dû à la pandémie.

Représentation

SALON VIRTUEL DE L'IMMIGRATION | 11 au 13 novembre 2020

Projets, ateliers et autres activités

Altitude 3

Sous le thème « Ose sortir de ta zone de confort », ce projet financé par le CIUSSS, vise à prévenir la dépendance et à promouvoir les facteurs de protection par la mise en place d'activités valorisantes et stimulantes (en individuel ou en groupe) pour des jeunes âgés de 14 à 35 ans. L'objectif est de leur faire prendre conscience qu'ils sont capables de surmonter les obstacles que la vie leur apporte. Un pas à la fois, les participants sont invités à sortir de leur zone de confort pour prendre part à des activités de plein air, de teambuilding, de créativité, etc. Le recrutement de la 3^{ème} cohorte s'est effectué en janvier 2020 et les activités se sont déroulées jusqu'au mois d'avril où nous avons dû mettre fin au projet pour respecter les consignes sanitaires.

Participants à la troisième cohorte | 11

Activités réalisées | 10

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Mauricie-et-
du-Centre-du-Québec

Québec 

Desjardins - Jeunes au travail 2020

L'objectif de ce projet est de créer des emplois saisonniers pour les jeunes âgés de 14 à 18 ans, qui n'ont pas d'expérience significative de travail en lien avec l'emploi convoité. Ce projet permet d'intégrer ces jeunes sur le marché du travail, tout en les encadrant adéquatement dans le cadre de leur première expérience de travail significative.

Emplois créés | 13

Jeunes présents à l'atelier de préparation aux entrevues | 19



Médi@ction 2.0

Le projet consiste à soutenir les jeunes adultes âgés entre 15 et 30 ans ayant des difficultés d'intégration sur le marché du travail. Le projet Médi@ction 2.0 vise à accompagner les participants dans leurs démarches d'insertion et de maintien en emploi, par divers moyens concrets et graduels.

Le projet se divise en trois phases :

- Un plateau de travail, des activités de groupe, des ateliers thématiques et des rencontres individuelles pour une première période de 12 semaines avec une allocation de participation équivalente au salaire minimum pour 30 heures par semaine
- Un stage rémunéré de 4 semaines au sein d'une ou de plusieurs entreprises
- Un emploi subventionné de 18 semaines

Participants à la première cohorte | 4

Stages réalisés | 3

Participants en emplois subventionnés | 2

M2

MÉDI@CTION 2.0

DÉVELOPPE TON POTENTIEL



Financé en partie par le gouvernement
du Canada dans le cadre de la Stratégie
emploi et compétences jeunesse

Canada

Avec la participation financière de:

Québec

Mes finances, mes choix

Ce programme d'éducation financière gratuit et complet s'adresse aux jeunes adultes à un moment où ils ont de multiples décisions financières à prendre pour la première fois. Ce programme, initié par Desjardins, utilise une approche participative et dynamique afin de développer et maintenir l'intérêt des jeunes par des stratégies pédagogiques variées, et ce, pour les 17 modules (budget, partir en appartement, crédit, consommation, surendettement, etc.). Les ateliers sont offerts au CJE, dans les organismes communautaires, les écoles et dans les entreprises, sur demande. Les ateliers ont été offerts en mode virtuel et présentiel durant la dernière année.

Nouveaux participants | 283

Ateliers offerts | 41

Nombre d'heures dispensées | 576



Intervention psychosociale par la nature et l'aventure (IPNA)

L'intervention psychosociale par la nature et l'aventure inclut une partie d'intervention, mais elle permet surtout aux participants de sortir de leur zone de confort. Elle offre des leviers d'intervention non traditionnels et riches en situations autodéterminantes, ce qui favorise les changements chez les participants. Cette nouvelle approche permet de développer les compétences à acquérir pour que les jeunes puissent se sentir bien sur le marché du travail. L'équipe d'intervenants du CJE est formée et encadrée par monsieur Sébastien Rojo, directeur général d'Ex Situ Expérience.

Les activités réalisées

LES COURSES À PIED ET LES RANDONNÉS PÉDESTRES | Ces activités permettent aux jeunes de se surpasser en les sortant de leur zone de confort.

LES RENCONTRES AUTOUR DU FOYER EXTÉRIEUR | Ces rencontres sortant du cadre conventionnel du bureau permettent de créer un environnement propice à la discussion.

LES JEUX INTERACTIFS ET PHYSIQUES | Ces jeux en groupe permettent d'exercer les jeunes au travail en équipe.

LA PÊCHE | L'activité fut réalisée afin de célébrer la fin du parcours intensif d'une participante du CJE, puisqu'elle en est passionnée.

LES SPORTS NAUTIQUES | Un après-midi de kayak a été organisé afin qu'un participant puisse se surpasser.

L'ATELIER POUR LA PRISE DE PHOTOS EN PLEIN-AIR | Cette activité a permis aux participants de développer leur esprit créatif tout en favorisant les échanges.

LES VISITES CULTURELLES ET TOURISTIQUES À L'EXTÉRIEUR | Ces visites permettent aux jeunes de bouger et de favoriser les échanges dans un contexte ludique.

Site web

Utilisateurs | 7 248
Nouveaux utilisateurs | 7 138
Sessions | 9 812
Pages vues sur le site web | 22 728

Facebook

Nombre de mentions « J'aime » sur la page | 2 428
Nombre de publications | 236
Nombre de personnes rejointes (portée) | 213 693
Engagements (clics ou réactions) | 16 569

Instagram

Nombre de publications | 35
Nombre de personnes ayant aimé ou partagé | 221

LinkedIn

Publications | 11
Personnes rejointes | 1 221
Nombre d'abonnés | 209

Publicités, blogues, articles, vidéo

Nombre de parutions dans les bulletins municipaux | 6
Nombre de blogues sur Maski.Québec | 12
Nombre de publicités avec frais sur les médias sociaux | 17
Articles ou publicités dans les journaux | 35
Publicités ou entrevues à la radio | 4
Parutions sur les sites web des stations de radio | 4
Entrevues à la télévision | 2
Vidéo pour encourager la persévérance | 1

Cyberbulletins

Nombre d'envois aux partenaires | 3
Nombre d'envois aux jeunes | 2

Campagne « Je choisis Maski » | Stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants

Publicités dans les journaux | 5



Campagne de personas

Tel que dévoilé lors de l'assemblée générale annuelle 2020, le CJE a lancé sa campagne de personas présentant les clientèles ciblées, selon les services et projets qu'offre l'organisation. Par le biais des médias sociaux, il est possible de suivre l'évolution des différents personas par des témoignages, des entrevues avec leur intervenant du CJE, etc. Ainsi, en suivant l'histoire des personas, les jeunes peuvent s'identifier à eux et les inciter à opter pour l'un des services offerts et ainsi augmenter le recrutement des jeunes par le CJE.



Mise en valeur de l'équipe

L'importance de mettre en valeur le capital humain est une stratégie de communication adoptée par le comité communication du CJE afin d'attirer l'attention des internautes sur nos réseaux sociaux. C'est pourquoi les employés du CJE ont été mis de l'avant tout au long de l'année et de différentes façons (section « Notre équipe » du site web, tête d'affiches, anniversaires, Bitmojis lors de publicités, etc.).

Les têtes d'affiche

Les têtes d'affiche ont été mises de l'avant pour présenter l'équipe du CJE sur nos réseaux sociaux. Il s'agit de courts textes présentant un employé du CJE tant au niveau du poste qu'il occupe que d'un point de vue personnel. Ce texte est aussi accompagné d'une photo le représentant dans son quotidien.

Actualisation de la section « Notre équipe » du site web du CJE

De nouvelles photos professionnelles et décontractées ont été prises pour toute l'équipe par monsieur François Pilon, photographe.

Ces photos sont disponibles sur le site web du CJE sous l'onglet « Notre équipe » et sont accompagnées d'une courte description du poste occupé ainsi que de quatre faits personnels à savoir sur chacun.



Au cours de l'année, plusieurs partenaires ont contribué de près ou de loin à la mission du Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé et de ses différents projets. C'est avec fierté que l'organisme collabore avec ses nombreux partenaires pour assurer le développement de projets structurants pour les jeunes adultes de même que des activités et formations stratégiques pour les employeurs de la MRC de Maskinongé.

ISO-RH, le comité formation

Au cours de l'année 2020-2021, le comité ISO-RH a organisé et tenu des activités et des formations pour les employeurs de la MRC de Maskinongé. Ce comité vise à soutenir les employeurs dans la gestion, le recrutement et la formation de la main-d'œuvre ou pour tout autre besoin auquel ils désirent avoir du soutien. Nous tenons à souligner l'implication de différents partenaires tels que le Bureau de Services Québec de Louiseville (Services Québec Mauricie), la MRC de Maskinongé, la SADC de la MRC de Maskinongé et la Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Maskinongé, en plus du CJE MRC de Maskinongé.

Déjeuner-formation | 7

Événement annuel ISO-RH | Reporté en raison de la COVID-19

Partenariats au niveau local

- Comité Soutien au Travailleur Autonome (STA)
- Table jeunesse de la MRC de Maskinongé et sous-comité Ma MRC active
- Comité local de développement social de la MRC de Maskinongé parrainé par la Corporation de développement communautaire de la MRC de Maskinongé
- Comité stratégique Vision Maskinongé
- Conseil d'administration Équijustice Maskinongé
- Comité de formation (ISO-RH)
- Comité de la stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants (SAAR)
- Comité organisateur de l'Événement Défi Maski
- Membre du jury au niveau local du Concours québécois en entrepreneuriat (volet entreprise)
- Comité sur la persévérance scolaire de l'école secondaire l'Escale
- Comité prévention cannabis

Partenariats au niveau régional

- Conseil d'administration du Club initiatives jeunesse
- Membre du Forum régional des Ressources externes de Services Québec
- Table régionale de concertation sur l'orientation professionnelle de la Mauricie
- Comité portant sur le projet de mobilisation de la clientèle, en collaboration avec les ressources externes de Services Québec
- Comité régional en conciliation études-travail de la Table régionale de l'éducation de la Mauricie
- Comité régional en entrepreneuriat éducatif de la Table régionale de l'éducation de la Mauricie
- Comité organisateur du Gala régional du Concours québécois en entrepreneuriat (volet étudiant)

Qu'as-tu apprécié le plus au CJE?

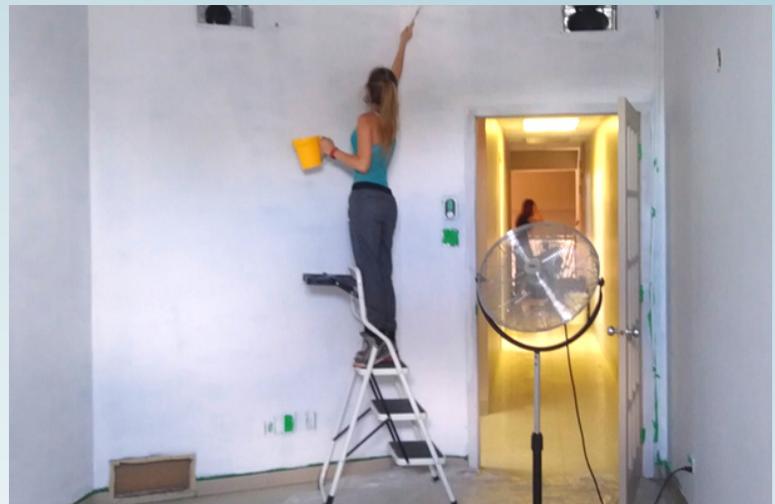
« La disponibilité, la bonne humeur et le professionnalisme. »

« Une super équipe! Tout le monde est souriant! Les gens ont à cœur leur travail et nous aide dans nos démarches! »

« La rapidité des réponses, la disponibilité et la gentillesse de la conseillère! »

« Noémie a pris le temps de m'écouter et m'a montré les directions que je pourrais emprunter pour l'accomplissement de mon projet. Elle était dévouée et très optimiste à m'encourager dans mes démarches! Ça m'a donné beaucoup de confiance! »

« Le service obtenu ainsi que l'aide que j'ai reçus de ma conseillère. Plus précisément, la manière dont elle m'a aidé à cheminer, le soutien que j'ai eu. sa bonne humeur et tous les outils extraordinaires qui m'ont été donnés. C'est fantastique. »



Employeurs
Travail
Études
Bénévolat
Entrepreneuriat
Projets
Orientation
Volontariat
École
Persévérance

Emploi Opportunités

Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé

401, avenue Saint-Laurent

Louiseville (Québec) J5V 1K4

Téléphone : 819 228-0676

Site web : cjemaskinonge.qc.ca



@cjemaskinonge